

MANUAL PROSEDUR
EVALUASI KINERJA DOSEN



PROGRAM SARJANA
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS BRAWIJAYA
MALANG
2015

MANUAL PROSEDUR
EVALUASI KINERJA DOSEN
PROGRAM SARJANA TEKNIK MESIN FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS BRAWIJAYA



Kode Dokumen	: 00602 07015
Revisi	: 02
Tanggal	: 10 Desember 2015
Dibuat oleh	: Tim UJM Program Studi S1 Teknik Mesin FTUB Ketua ttd Dr. Eng. Mega Nur Sasongko, ST., MT.
Dikendalikan oleh	: Sekretaris Jurusan Teknik Mesin FTUB ttd Purnami, ST., MT.
Disetujui oleh	: Ketua Jurusan Teknik Mesin FTUB ttd Dr. Eng. Nurkholis Hamidi, ST., M.Eng.

KATA PENGANTAR

Visi, misi dan tujuan pendidikan yang akan diwujudkan dan dicapai oleh Program Sarjana Teknik Mesin, Fakultas Teknik, Universitas Brawijaya dititik-beratkan pada kualitas lulusan yang berdaya saing tinggi dan berwawasan global dan berkepribadian serta berbudi pekerti luhur. Oleh karena itu Jurusan Teknik Mesin haruslah menjadi sebuah lembaga yang dikelola secara profesional, efektif, efisien, transparan, dan akuntabel. Selain itu juga harus adaptabel terhadap setiap perubahan akibat tuntutan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya bidang teknik Mesin. Untuk mewujudkan hal tersebut di atas, maka salah satu sistem yang harus diterapkan adalah sistem penjaminan mutu.

Salah satu dokumen sistem penjaminan mutu yang dibuat di Program Sarjana Teknik Mesin adalah Manual Prosedur Evaluasi Kinerja Dosen. Dokumen ini berisi tentang prosedur Evaluasi Kinerja Dosen di Program Sarjana Teknik Mesin.

Manual prosedur ini diharapkan dapat dipahami dan dilaksanakan dengan baik oleh seluruh civitas akademika Program Sarjana Teknik Mesin.

Malang, 10 Desember 2015

Ketua Jurusan Teknik Mesin

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	ii
Daftar Isi.....	iii
I. Tujuan.....	1
II. Ruang Lingkup	1
III. Tanggung Jawab.....	1
IV. Pihak Terkait.....	1
V. Definisi	1
VI. Prosedur	2
VII. <i>Flowchart</i> Evaluasi Kinerja Dosen	3
VIII. Tim Unit Jaminan Mutu.....	3

I. Tujuan

Menjamin terlaksananya kegiatan evaluasi kinerja dosen di Jurusan Teknik Mesin, Fakultas Teknik, Universitas Brawijaya, secara cepat, periodik, dan tepat.

II. Ruang Lingkup

Manual prosedur ini mencakup aktivitas kegiatan evaluasi kinerja Dosen di Jurusan Teknik Mesin UB.

III. Tanggung Jawab

Ketua Jurusan bertanggung jawab selaku top management.

IV. Pihak Terkait

1. Ketua Jurusan
2. Sekretaris Jurusan
3. Ketua Kelompok Dosen Keahlian (KKDK)
4. Urusan Administrasi Akademik Jurusan

V. Definisi

Evaluasi Kinerja Karyawan adalah kegiatan yang mengkaji kegiatan yang mengkaji kinerja dosen selama melaksanakan proses belajar mengajar.

VI. Prosedur

Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen meliputi beberapa bagian yaitu:

- a. Penilaian mahasiswa pada proses belajar mengajar di kelas untuk menganalisis kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian dan kompetensi sosial.
- b. Penilaian dosen lain (peer group) untuk menganalisis kompetensi profesional, kompetensi kepribadian dan kompetensi sosial.

Untuk penilaian mahasiswa pada proses belajar mengajar di dalam kelas, evaluasi dilakukan dengan menyebarkan Kuesioner Evaluasi Kinerja Dosen sekali setiap semester. Penyebaran kuesioner dilakukan oleh Urusan Administrasi Akademik Jurusan pada saat akhir perkuliahan seperti pada waktu ujian akhir semester (UAS) atau kegiatan lainnya.

Untuk penilaian dosen lain (peer group), evaluasi dilakukan dengan menyebarkan Kuesioner Evaluasi Kinerja Dosen . Evaluasi kinerja dosen diolah dan dikeluarkan oleh Tim Evaluasi Kinerja Dosen yang dibentuk oleh Ketua Jurusan berdasarkan Surat Tugas Ketua Jurusan.

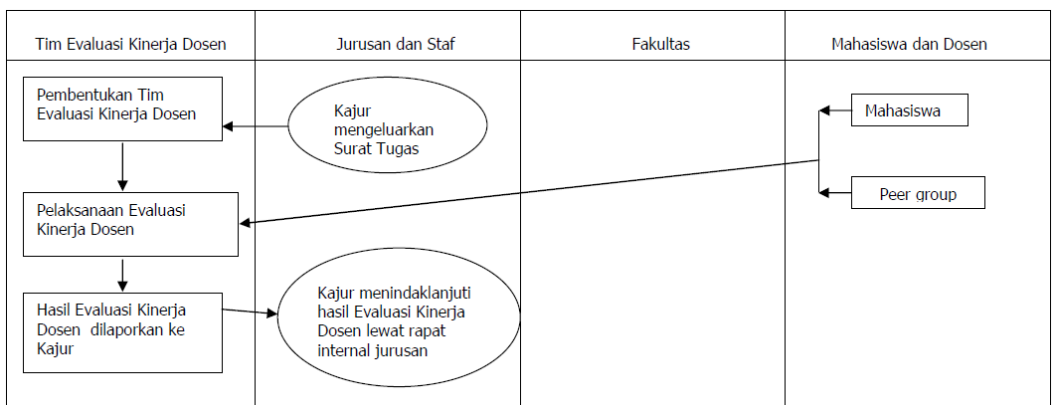
Penilaian yang dilakukan dalam kuisisioner ada 2 macam yaitu:

- a. Penilaian kinerja dosen, dinyatakan dalam 5 skor: tidak bagus (1), kurang bagus (2), cukup/tidak tahu (3), bagus (4), sangat bagus (5).
- b. Penilaian tingkat kepentingan atribut terhadap aspek kompetensi yang dinilai, dinyatakan dalam 5 skor: tidak

penting (1), kurang penting (2), cukup penting (3), penting (4), sangat penting (5).

Hasil analisis evaluasi kinerja dosen dilaporkan kepada Ketua Jurusan untuk disampaikan kepada semua dosen. Tindak lanjut terhadap evaluasi kinerja dosen dilakukan oleh Ketua Jurusan.

VII. *Flowchart* Evaluasi Kinerja Dosen



VIII. Tim Unit Jaminan Mutu

1. Dr. Eng, Nurkholis Hamidi, ST, M.Eng
2. Purnami, ST, MT
3. Dr. Eng. Widya Wijayanti, ST., MT.
4. Dr. Eng, Mega Nur Sasongko, ST, MT
5. Rudianto Raharjo, ST, MT
6. Khairul Anam, ST, M.Sc
7. Haslinda Kusumaningsih, ST., M. Eng.